

ПРИНЯТО
На педагогическом совете
Протокол № 1 от 27.08.2019г.

УТВЕРЖДАЮ:
Директор школы: _____
Г.К.Измалкова
Приказ № 106 от 02.09.2019г.

СОГЛАСОВАНО
На Управляющем совете
Протокол № 1 от 28.08.2019г.

Актуализировано Приказ № 134 от 09.09.2021г.

ПОЛОЖЕНИЕ № 100 об организации добровольческой (волонтерской) деятельности.

1. Общие положения

1.1 Настоящее Положение устанавливает основы правового регулирования добровольческой (волонтерской) деятельности в МКОУ Чайковская СОШ, определяет формы и условия реализации данного движения в ученической среде. На сегодняшний день развитие добровольческого (волонтерского) движения является одним из приоритетных направлений национального проекта образования.

Особенно популярным волонтерство становится среди молодого поколения, являясь важным способом получения новых знаний, развития навыков общественной деятельности, формирования нравственных ценностей, активной гражданской позиции.

Добровольчество (волонтерство) – это форма участия гражданина в добровольческой (волонтерской) деятельности независимо от его культурных и этнических особенностей, религии, возраста, пола, физического, социального и материального положения, имеющего право добровольно посвящать свое время, талант, энергию другим людям или сообществам посредством индивидуальных и коллективных действий без извлечения прибыли.

Благополучатели – лица, получающие благотворительную помощь добровольцев.

Волонтерский отряд – это независимое добровольное общество обучающихся, действующее в соответствии с Конституцией Российской Федерации.

2. Цель и задачи добровольческой (волонтерской) деятельности.

2.1 Основной целью организации добровольческой (волонтерской) деятельности является развитие добровольческого движения в МКОУ Чайковская СОШ.

Основными задачами организации добровольческой (волонтерской) деятельности в общеобразовательной организации:

- формирование позитивных установок молодого поколения на добровольческую (волонтерскую) деятельность, внедрение новых форм организации заня-

тости детей для развития их самостоятельной деятельности;

- развитие созидательной активности детей посредством включения в добровольческую деятельность;

- развитие добровольческих программ по привлечению добровольцев (волонтеров) к проведению социально - значимых мероприятий.

3. Руководство деятельностью добровольческого (волонтерского) движения.

3.1.Руководство деятельностью добровольческого (волонтерского) движения осуществляет социальный педагог.

3.2.В своей деятельности отряд опирается на районные, краевые нормативно-правовые акты, соответствующие выбранному профилю волонтерской деятельности, в том числе на данное Положение.

3.3 Добровольческая (волонтерская) деятельность основывается на принципах добровольности, законности, самоуправления, непрерывности и систематичности, свободы определения внутренней структуры, форм и методов работы, осознания участниками волонтерского движения личностной и социальной значимости их деятельности, ответственного отношения к деятельности.

3.4.Добровольческая (волонтерская) деятельность может реализовываться в различных формах: акции, проекты, программы, флешмобы и т.д., которые могут носить как краткосрочный, так и долгосрочный характер.

4. Направления добровольческой (волонтерской) деятельности.

4.1.Направления добровольческой (волонтерской) деятельности:

- краеведческое и гражданско-патриотическое волонтерство (добровольческая деятельность, направленная на гражданско-патриотическое воспитание и сохранение исторической памяти). Основными направлениями работы являются: благоустройство памятных мест, помощь ветеранам, проведение Всероссийских акций в формате «Дни единых действий», волонтерское сопровождение народного шествия «Бессмертный полк» и Парада Победы и т.п.);

- социальное волонтерство (добровольческая деятельность, направленная на оказание помощи, прежде всего, незащищенным слоям населения: инвалидам, пожилым одиноким людям, нуждающимся во внимании и постоянном уходе, и т.д. Социальное волонтерство подразумевает также деятельность, связанную с заботой о животных);

- событийное волонтерство (добровольческая деятельность на мероприятиях местного, муниципального и регионального уровней. Оно подразумевает привлечение волонтеров к организации и проведению событий спортивного, образовательного, социального, культурного характера с целью формирования гражданской культуры);

- культурно-просветительское волонтерство (деятельность в проектах культурной направленности, проводимых в музеях, библиотеках, домах культуры и т.д. Основные задачи культурно-просветительского волонтерства состоят в сохранении и продвижении культурного достояния, создания новой атмосферы открытости и доступности культурных пространств, формирования культурной

идентичности);

- экологическое волонтерство (добровольческая деятельность в области защиты окружающей среды и решения экологических проблем, способствующая формированию экологической культуры).

5. Участники добровольческой (волонтерской) деятельности.

5.1. Членами отряда могут быть обучающиеся, осуществляющие свою деятельность, исходя из своих стремлений, способностей и потребностей, если она не противоречит Конвенции по правам человека, Конвенции по правам ребенка, Законодательству Российской Федерации, интересам благополучателя.

5.2. Прием в члены волонтерского отряда производится по итогам собеседования кандидатов в члены волонтерского отряда с Советом.

5.3. Собеседование проводится после подачи личного заявления.

5.4. Членом волонтерского отряда становится кандидат, успешно прошедший собеседование с Советом.

5.5. Правом принимать новых членов обладает Совет.

5.6. Получение Личной книжки волонтера происходит после вступления в добровольческий (волонтерский) отряд.

6. Права и обязанности добровольцев (волонтеров).

6.1. Доброволец (волонтер) имеет право:

- осуществлять свою деятельность исходя из своих стремлений, способностей и потребностей, если она не противоречит интересам добровольческого (волонтерского) движения;
- выбрать тот вид добровольческой (волонтерской) деятельности, который отвечает его потребностям и стремлениям;
- вносить предложения при обсуждении форм и методов осуществления волонтерской добровольческой деятельности;
- получать всю необходимую информацию;
- получение дополнительных знаний, необходимых добровольцу (волонтеру) для выполнения возложенных на него задач;
- отказаться от выполнения задания (с объяснением уважительной причины);
- прекратить свою деятельность добровольца (волонтера).

6.2. Доброволец (волонтер) обязан:

- знать, уважать и следовать целям и принципам добровольческого (волонтерского) движения;
- четко и добросовестно выполнять порученную ему работу;
- соблюдать принцип конфиденциальности (не распространять не предназначенные для разглашения сведения, а также информацию о личной жизни посещаемых людей);
- следовать инструкциям, выданным ему при инструктаже.

7. Права и обязанности руководителя добровольческого (волонтерского) движения.

7.1. Руководитель добровольческого (волонтерского) движения имеет право:

- инициировать добровольческую (волонтерскую) деятельность различных направлений;

- сотрудничать со структурами, организациями, объединениями, занимающимися добровольческой (волонтерской), социальной деятельностью в школе, селе, районе, крае;
- разрабатывать и реализовывать проекты, связанные с добровольческой (волонтерской) деятельностью;
- поощрять труд добровольцев (волонтеров) (благодарственные письма, грамоты и т.д.);
- отказаться от услуг добровольца (волонтера) при невыполнении им обязательств, нарушения дисциплины, некорректном поведении в отношении других активистов.

7.2. Руководитель добровольческого (волонтерского) движения обязан:

- при разработке и реализации добровольческой (волонтерской) деятельности руководствоваться нормативно правовыми актами, регулирующими данный вид деятельности, в том числе данным Положением;
- разъяснять добровольцу (волонтеру) его права и обязанности;
- вести документацию, отражающую учет добровольцев (волонтеров) и их деятельность;
- разрешать конфликтные ситуации, возникающие в процессе добровольческой (волонтерской) деятельности.

8. Нормативно-правовые документы

Перечень документов, регламентирующих деятельность добровольческого (волонтерского) движения в общеобразовательной организации:

1. Приказ об организации добровольческой (волонтерской) деятельности общеобразовательной организации;
2. Приказ об утверждении руководителя добровольческой (волонтерской) деятельности общеобразовательной организации;
3. Приказ об утверждении:
 - внутришкольного Положения о порядке осуществления добровольческой (волонтерской) деятельности;
 - внутришкольного Плана работы добровольческого (волонтерского) движения.
4. Согласие родителя (законного представителя) на осуществление несовершеннолетним гражданином добровольческой (волонтерской) деятельности (для лиц, не достигших 18 лет).

9. Заключение

9.1 В настоящее Положение руководителем школы могут быть внесены изменения или дополнения в установленном порядке.

9.2 Внесение изменений и дополнений в настоящее Положение оформляется приказом директора ОУ.

9.3 Дата вступления изменений и дополнений в силу определяется руководителем школы в приказе о внесении изменений и дополнений в Положение о локальных актах.

9.4 Настоящее Положение принято педагогическим советом и утверждено руководителем ОО.

9.5 Настоящее Положение вступает в силу с даты его утверждения.

